**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ ДС № 123 «Тополёк» о проделанной работе за 2018 год.**

Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется: Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Уставом  **ДОУ,** положением о ППО, коллективным договором, планом работы ПК.

Коллектив нашего дошкольного образовательного учреждения составляет 34 человека, членами профсоюза являются - 32 человека, из них в декретном отпуске – 3 человека (2 члена профсоюза). Из них число работающих женщин 28, число членов Профсоюза, молодых специалистов до 35 лет – 12 человек. Принято в Профсоюз за отчётный период – 7 человек, выбыло – 1 человек. Сверка членов профсоюза проведена в декабре 2018 года: охват профсоюзным членством составил – 94,1 %.

Главным фактором членства в **профсоюзе является работа профсоюза**по защите социально - трудовых и **профессиональных интересов членов профсоюза.**

Работа  **профсоюзного** комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решает все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем ПК локальные акты учреждения. Между профсоюзным комитетом и администрацией заключено соглашение по охране труда, согласована тарификация и 2 раза в год утверждается в согласовании с профсоюзным комитетом стимулирующая часть заработной платы.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, положения о ППО, коллективного договора, плана работы профсоюза.

За отчётный период проведено 19 заседаний. Были рассмотрены следующие основные вопросы:

- по организационной работе;

- о коллективном договоре и его выполнение;

- о проведении культурно-массовых мероприятий;

- о вступлении в профсоюз;

- о правовой защите интересов членов профсоюза;

- о проведении акций солидарности;

- об охране труда;

- финансовые вопросы;

- об оказании материальной помощи членам профсоюза.

Для информирования членов профсоюза, а также общественности используются: информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок» и

сайт МБДОУ ДС № 123 «Тополёк». Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с деятельностью профсоюзной организации, знакомит с нормативно-правовой документацией, постановлениями вышестоящей профсоюзной организации, содержит поздравления с праздниками и днём рождения. Информация периодически обновляется.

Профсоюзной организацией для всех членов профсоюзного коллектива были выделены денежные средства на приобретение подарков: Новый год, 8 марта, день Дошкольного работника, ежегодно поздравляем мужчин с Днём защитника Отечества. Отчёты об израсходованных средствах, сдавались в территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки.

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива. Культурно – массовая работа включает в себя организацию праздничных вечеров для работников сада (День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, юбилейные дни рождения, рождение ребёнка, свадьба). Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Педагогическим коллективом были организованы субботники.

Система взаимоотношений педагогов в коллективе меняется и выходит на уровень социального партнерства, созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно планируется повышение профессиональной квалификации педагогов ДОУ и прохождение аттестации в назначенные сроки. В коллективе созданы все условия для профессионального роста молодых педагогов (наставничество). Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива, который активно откликается на различные дела и акции Стало доброй традицией участие членов профсоюза в акции «Бессмертный полк».

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре, проведение медосмотров (100%), диспансеризации, а также получение необходимых прививок, инструктирование работников по охране труда, разработка инструкции по охране труда для работников, профилактика производственного травматизма, улучшение условий охраны труда. За отчётный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

У профсоюзного комитета есть ещё над, чем работать. Следует улучшить организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развивать информационную политику и социальное партнерство на всех уровнях, строить работу первичной профсоюзной организации основываясь на принципах взаимовыручки, взаимоуважения, взаимопомощи в коллективе. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего труда. Работу профсоюзной организации за 2018 год считаю – удовлетворительной.

Председатель ПК МБДОУ ДС №123 «Тополёк» Шеховцова Т.С..