**ОТЧЁТ**

**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МБДОУ ДС № 123 «Тополёк»**

**за 2019 год**

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 123 «Тополёк» строится с учётом:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО;

- Коллективного договора;

- Плана работы профсоюза.

Цель и задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

-    общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

 -    улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

-    информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

-    организация приема в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного  членства;

 -    создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ ДС № 123 «Тополёк», решения всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников.

**Ӏ. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация ДОУ включает 36 человек, что составляет 94,7 % от числа работающих (2 человека не являются членами профсоюза). За 2019 год в профсоюз принято 12 человек, выбыло из профсоюза 1 человек.

Профсоюзная организация детского сада уделяет внимание проблемам молодёжи, вовлекает её в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодёжь до 35 лет - 11 человек. Для работы с молодёжью мы используем разные формы: вовлечение и активное участие в профессиональных конкурсах, различных культурных мероприятиях, которые позволяют педагогам раскрыться и проявить свои индивидуальные и творческие способности, привить им чувство причастности к общему делу. В коллективе работают 18 педагогов, из них – 7 педагогов с большим трудовым стажем и опытом, которые смело внедряют различные инновационные технологии. Коллектив активно откликается на различные дела и акции.

Профсоюзный комитет МБДОУ ДС № 123 «Тополёк» состоит из 6 человек:

Председатель ПК: Шеховцова Т.С.

Члены ПК: Скокова О.В., Диденко И.А., Гулак Т.Н., Кузнецова О.А., Гольцова Е.Э., который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В ДОУ оформлен профсоюзный стенд с информацией о работе профсоюзного комитета, которая регулярно обновляется. Для информирования членов профсоюза также используется сайт детского сада.

За истекший период проведено 15 заседаний профкома.

На профсоюзных заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;

-   проверка соглашений по охране труда;

-   согласование графиков отпусков;

-   проведение различных мероприятий;

-   поздравление членов профсоюза с юбилеем;

-   оказание материальной помощи и др.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является коллективный договор, который заключен между руководством детского сада и членами профсоюза на 2020-2022 гг.

 **ӀӀ. Финансовая работа**

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в смете доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко Дню дошкольного работника, к 8 Марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Культмассовые расходы -7 000 р.

Подарки на Новый год – 19 050 р.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, марафонах. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в жизни ДОУ и культурных мероприятиях.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, и демонстрациях. Так за отчётный период мы приняли участие:

- первомайской акции «За достойный труд»;

- в субботниках по благоустройству территории;

- в митингах, посвященных Дню Победы, а также акции «Бессмертный полк»;

-   в благотворительных акциях «Чужой беды не бывает...»;

-  неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств людям, попавшим в тяжелые жизненные ситуации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Уполномоченный по охране труда вместе с комиссией по охране труда регулярно предоставляют отчёт о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Имеется стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Профсоюзный комитет в течение отчётного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной обстановке, что способствовало созданию благоприятной атмосферы для эффективной работы в детском саду. Каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

У профсоюзного комитета есть, конечно, и недоработки, которые мы планируем исправить.

Председатель первичной

профсоюзной организации Т.С.Шеховцова